



# **CONGRESRESOLUTIE DE KRACHT VAN BEWEGING**

**Meerjarenbeleid FNV 2026 - 2030**

FNV CONGRES 2026  
**DE KRACHT VAN  
BEWEGING**



**DOWNLOAD** dit bestand voor *volledige* interactieve functionaliteit en open het met Adobe Reader op desktop of laptop. De interactieve functionaliteit werkt niet of slechts ten dele bij opening in een browser!

Door de **KLIKBARE INHOUDSOPGAVE** kom je direct op de pagina of het artikel van je keuze. Met de **THUISKNOP** keer je terug naar de inhoudsopgave. Je kan natuurlijk ook gebruik maken van de standaard interface (bladwijzers) van je pdf reader. Bij verwijzing naar een **BIJLAGE** keer je terug naar de 'vertrekpagina' door een klik op het **paginacijfer** van de betreffende bijlage.

## **COLOFON**

**Uitgave** FNV

**Tekst** Robbert Coenmans

**Illustratie** Studio FNV

**Vormgeving** Studio FNV

**Order** 260333

Maart 2026, © FNV

# CONGRESRESOLUTIE: DE KRACHT VAN BEWEGING

## MEERJARENBELEID FNV 2026 - 2030

### ANALYSE

De FNV staat voor gelijkwaardigheid, vrijheid, rechtvaardigheid en solidariteit. We zijn van oudsher het sterkst rond werk en inkomen. Werkenden staan onder druk. Bedrijven worden steeds machtiger en worden daarin gefaciliteerd door de politiek, die een afbraakagenda uitrolt en de publieke sector uitkleedt. Er spelen grote veranderingen en crises, denk aan de invoering van AI, de klimaatcrisis en toenemende internationale instabiliteit. Dit alles resulteert in werknemers die onder druk komen te staan en toenemende polarisatie. Ook als vakbond staan we voor uitdagingen. We stabiliseren in ledental, maar grote ledengroei blijft uit. De cao staat onder druk. Mensen denken vaak niet aan de vakbond als oplossing voor hun zorgen. Al deze uitdagingen bieden ook een kans: om als vakbeweging samen in beweging te komen en sterker te worden. Niet ondanks, maar juist dankzij deze uitdagingen.

### WAT WILLEN WE BEREIKEN?

#### 1. EERLIJKE ARBEIDSMARKT

Een eerlijke arbeidsmarkt is van fundamenteel belang voor de FNV. Iedereen moet dezelfde kansen hebben en niemand wordt achtergesteld.

- **Eerlijke beloning van werkenden:** Wij willen een forse koopkrachtstijging. Gelijk werk, moet gelijk beloond worden. Het is onbestaanbaar dat bijvoorbeeld vrouwen, jongeren of uitzendkrachten minder verdienen voor hetzelfde werk. We willen een eerlijk minimumloon. We moeten goede tariefafspraken maken voor zzp'ers.
- **Zekerheid:** De FNV vindt dat werk dat structureel voor handen is, gedaan moet worden door mensen met een vast contract. Dat doen we door dit principe goed vast te leggen in cao's en wet- en regelgeving. Ook blijven we arbeidsmigranten organiseren om te voorkomen dat zij onterecht flexibele arbeidscontracten krijgen.
- **Kwaliteit van werk:** Het is belangrijk dat mensen werk hebben met goede arbeidsomstandigheden, zonder onveilige stoffen, met een gezonde werkdruk en een goede werk-privé-balans. Werknemers moeten voldoende zeggenschap hebben over hun werk.
- **Goede sociale zekerheid:** Iedereen heeft recht op goede sociale zekerheid. Wij zetten ons daarom in voor behoud en verbetering van de sociale zekerheid en tegen verslechtingen in het werkloosheidstelsel. Daarnaast maken wij werk van verbeteringen in het arbeidsongeschiktheid-stelsel en een menselijke participatiewet.
- **Een goed pensioen:** Voor de FNV is een goed pensioen 80% van het gemiddelde loon (inclusief AOW). Een goed pensioen is een koopkrachtig pensioen. Het is van belang dat alle werkenden pensioen opbouwen, dus ook zelfstandigen. Daarnaast moeten we werk maken om de pensioenkloof van vrouwen te dichten. De FNV blijft voorzietingen treffen voor zware beroepen.

#### 2. KRACHTIGE PUBLIEKE SECTOR

De publieke sector staat onder druk. Het gevolg hiervan is dat Nederland een minder fijne plek wordt om te leven en werken.

- **Overheid als goede werkgever met sterke vakbonden:** Een sterke vakbond draagt bij aan een sterke publieke sector.
- **Tegengaan marktwerking:** Marktwerking werkt niet goed in de publieke sector. Het duwt de kwaliteit van dienstverlening en arbeidsvoorwaarden omlaag en de werkdruk omhoog. Wij willen ons inzetten om de publieke sector meer publiek te maken, onder andere door toe te werken naar een socialer stelsel van aanbestedingen.
- **De basis op orde en tegengaan onterechte bezuinigingen:** In plaats van de forse bezuinigingen op onder andere de zorg en sociale zekerheid, strijden wij voor investeringen in de publieke sector.

1.  
2.  
3.  
4.  
5.  
6.  
7.  
8.  
9.  
10.  
11.  
12.  
13.  
14.  
15.  
16.  
17.  
18.  
19.  
20.  
21.  
22.  
23.  
24.  
25.  
26.  
27.  
28.  
29.  
30.  
31.  
32.  
33.  
34.  
35.  
36.  
37.  
38.  
39.  
40.  
41.  
42.  
43.  
44.  
45.  
46.  
47.  
48.  
49.  
50.  
51.  
52.

### 53. **3. KEREN VAN SCHEEFGROEI**

54. Er is genoeg geld in Nederland, maar we verdelen het verkeerd. De winsten zijn in Nederland flink gestegen ten koste  
55. van de lonen. Daardoor staan de inkomens en gezondheid van mensen onder druk. Die scheefgroei moeten we keren.

- 56. • **Sterke vakbond en sterke cao:** Door goede cao's af te spreken, eisen we een steeds groter deel terug van wat er  
57. verdiend wordt in de economie.
- 58. • **Eerlijke belasting op winsten en vermogens:** Inkomen uit vermogen en winst moet minstens even zwaar belast  
59. worden als inkomen uit arbeid. De allerrijksten en bedrijven moeten een eerlijke bijdrage leveren aan onze sociale  
60. zekerheid en de publieke sector.
- 61. • **Grip krijgen op hoe en waar geld wordt verdiend:** Wij maken werk van het internationaal organiseren van vak-  
62. bondsmacht. We gaan aan de slag met de democratisering van grote bedrijven via (Europese) (mede)zeggenschap.  
63. Daarnaast gaan we onderzoeken hoe wij ons pensioenkapitaal nog beter kunnen aanwenden om de koers van  
64. bedrijven bij te sturen.

### 65. **4. ANTWOORD BIEDEN OP ONTWIKKELINGEN SAMENLEVING EN WERK (AI, KLIMAAT, GEOPOLITIEK)**

66. Door nieuwe technologie, klimaatverandering en stijgende internationale spanningen zal de arbeidsmarkt veranderen.  
67. Daarbij is het volgende belangrijk.

- 68. • **Zeggenschap werknemers:** Het is belangrijk dat er zeggenschap komt van werknemers over bovenstaande onder-  
69. werpen, zodat de kwaliteit van werk verbetert in plaats van verslechtert.
- 70. • **Iedereen moet mee kunnen doen:** Goede scholing en van werk-naar-werk trajecten, zijn belangrijk waar werk  
71. verandert of verdwijnt.
- 72. • **Eerlijke verdeling van kosten en baten:** Een eerlijke verdeling van de baten van nieuwe technologie via de cao en  
73. het belastingstelsel. Zowel waar het gaat over geld als over tijd.
- 74. • **Inrichting economie van de toekomst:** Het is van belang we voldoende kwalitatief hoogwaardige werkgelegenheid  
75. hebben. We zullen daarnaast onderzoeken hoe wij als vakbond van toegevoegde waarde kunnen zijn, ten tijde van  
76. internationaal conflict.

### 77. **5. EENHEID BOVEN VERDEELDHEID**

78. Als vakbond brengen we mensen samen en zetten we ons in voor een rechtvaardige samenleving, toch zien we dat  
79. mensen steeds vaker tegenover elkaar staan. Daardoor staat ons werk als vakbond onder druk.

- 80. • **Tegenstelling tussen werkgevers en werknemers staat centraal, in plaats van groepen werknemers onder-  
81. ling:** Het is van belang dat wij de spanning tussen werkgevers en werknemers bovenaan de agenda krijgen en  
82. houden. Daar moeten wij onze (kader)leden ook in meenemen en waar nodig opleiden.
- 83. • **Een bond zijn waar iedereen zich welkom voelt:** We sluiten geen personen uit bij de FNV, maar we spreken ook  
84. duidelijke regels af hoe we met elkaar omgaan.
- 85. • **Beschermen rechtsstaat, specifiek staking-, demonstratie- en vakbondsrechten:** Steeds meer politieke partijen  
86. en groeiende internationale spanningen zetten druk op vakbondsrechten. Die gaan wij beschermen. Denk aan de  
87. rechten op staking, demonstratie en algemene vakbondsrechten.

## 91. **WAT IS ERVOOR NODIG OM ONZE DOELEN TE BEREIKEN?**

### 92. **1. ZICHTBARE FNV**

- 93. • **Zichtbaar op de werkvloer en dicht bij de mensen:** Het is belangrijk dat wij als FNV zichtbaar zijn op de werkvloer,  
94. zodat mensen zien dat wij hun zorgen serieus nemen en iets voor hen betekenen. We zijn zichtbaar op plekken waar  
95. mensen nieuws en informatie tot zich krijgen. We zetten in op nieuwe en sociale media terwijl we ook de traditionele  
96. media blijven bedienen.
- 97. • **Beeldvormend in het maatschappelijk debat:** Wij zorgen dat onze visies op hoe een eerlijke samenleving er uitziet  
98. terug komen in het maatschappelijk debat.
- 99. • **Trots op de vakbond:** We moeten successen vieren, mensen helpen bij de beoefening van hun vak, hun stem ver-  
100. sterken en het verhaal vertellen over hoe het beter kan in Nederland.

101.  
102.  
103.  
104.

## 2. INVLOEDRIJKE FNV

- **Sterke cao:** We hebben gezien dat actievoeren en sterke kadergroepen zorgen voor betere resultaten en ledengroei. We moeten dus klaar staan om op te schalen waar nodig. Het is van belang dat we aan de slag gaan met het organiseren van groeisectoren waar we nu niet sterk georganiseerd zijn en het afspreken van toegang tot de werkvloer. We blijven werk maken van het versterken van het cao-stelsel, via wetgeving en jurisprudentie. Daarnaast maken wij werk van handhaving van cao-afspraken.
- **Sterke lobby, inclusief polder:** We moeten zo sterk zijn dat Den Haag niet om ons heen kan. Op onderwerpen die wat verder van het traditionele vakbondswerk af staan is het goed om na te gaan of wij coalities kunnen vormen met relevante partijen.
- **Europese en internationale samenwerking:** Wij moeten optrekken met de Europese- en internationale vakbonds-koepels en andere vakbonden om de afbraakagenda van de politiek en het bedrijfsleven tegen te gaan. We gaan door met het verbeteren van de bescherming van werkenden via EU-wetgeving.<sup>1</sup> De FNV blijft deelnemen aan internationale campagnes en zich inzetten voor sterke internationale arbeidsnormen, onder andere in waardeketens. Internationale solidariteit is een kernwaarde van de vakbeweging en die zetten we structureel voort, onder andere via de 0,7% van de ledenbijdragen.
- **(Mede)zeggenschap:** De FNV gaat meer zichtbaar zijn voor ondernemingsraadleden die zich kandidaat hebben gesteld voor de FNV, hen ondersteunen om FNV-beleid uit te dragen, gebruik te maken van hun rechten op scholing, met elkaar in contact te komen, kansen te signaleren en nieuwe leden in te schrijven

## 3. GROEIENDE FNV

- **Individuele belangenbehartiging en processen op orde:** We moeten individuele belangenbehartiging en het afsluiten van cao's op orde hebben en daar herkenbaar op zijn.
- **Ledenwerfactiviteiten:** We moeten werk blijven maken van methoden als marketing en lid-werft-lid. We moeten als FNV leren van succesvolle ledenwerfactiviteiten van de aangesloten bonden en sectoren.
- **Ledenbehoud:** We moeten mensen die pas kort lid zijn goed welkom heten en kaderleden daar ook in faciliteren. We moeten zorgen dat leden die richting hun pensioen gaan zich welkom blijven voelen bij de FNV.
- **Het organiseren van ondervertegenwoordigde groepen:** Een aantal groepen zijn ondervertegenwoordigd in ons ledenbestand, terwijl het belangrijk is dat wij een goede afspiegeling zijn van de samenleving. Dat zijn in ieder geval vrouwen, jongeren, arbeidsmigranten, LHBTQIA+ mensen en zzp'ers. Het belangrijke werk dat gebeurt om deze groepen te organiseren, moet door gaan. Daarnaast is het organiseren van ondervertegenwoordigde groepen een verantwoordelijkheid van de hele organisatie. Iedereen draagt er aan bij dat we herkenbaar en zichtbaar zijn op thema's die voor deze groepen belangrijk zijn. Ook is het zaak dat we inzetten op diverse kadergroepen.

## 4. STERK GEORGANISEERDE FNV

- **Sterke kadergroepen:** Kaderleden moeten goed opgeleid, begeleid en ondersteund worden. Vakbondsbestuurders spelen hier een belangrijke rol in. Er komen goede kaderfaciliteiten in cao's. We gaan daarnaast aan de slag met het werven van nieuwe, diverse en aansprekende kaderleden.
- **Sterke sectorstructuur:** Voor bekendheid en herkenbaarheid is een sterke sectorstructuur onontbeerlijk. Dat maakt het ook mogelijk om sectorale kwesties te bundelen tot sectoroverstijgende zaken en deze mee te nemen in landelijke of Europese onderhandelingen met werkgevers en overheden.
- **Goede individuele belangenbehartiging:** Onze individuele belangenbehartiging moet van hoog niveau zijn en blijven, inclusief werk-naar-werkbegeleiding via de VAKbeweging.
- **Sterke lokale netwerken:** We zetten in op het organiseren van laagdrempelige lokale activiteiten. Binnen de regio's werken sectoren en lokale netwerken samen om de doelen van de FNV te bereiken. We hebben oog voor grote economische clusters in Nederland. We ondersteunen onze kaderleden om aan politieke beïnvloeding op lokaal niveau te doen.
- **Blijven leren als FNV:** We formuleren scherpe doelstellingen en evalueren die. We moeten succesverhalen van aangesloten bonden, uit sectoren en regio's snel identificeren en uitrollen. Daarnaast doen we onderzoek naar de haalbaarheid van ideeën over hoe we ons anders kunnen organiseren als vakbond. Denk hierbij aan uitvoering van sociale zekerheid door de vakbond (het Gentse model), een landelijke minimum-cao of het verplicht stellen van cao-onderhandelingen voor werkgevers.

1 Zie ook: [Europa verdient beter! - FNV programma voor de Europese mandaatsperiode 2024 - 2029](#)

